

## **Systemische Führung in der „Lernenden Organisation“**

Peter Senge prägte den Begriff der „Lernenden Organisation“.

Eine lernende Organisation ist idealerweise ein System, das sich ständig in Bewegung befindet. Ereignisse werden als Anregung aufgefasst und für Entwicklungsprozesse genutzt, um die Wissensbasis und Handlungsspielräume an die neuen Erfordernisse anzupassen. Dem liegt eine offene und von Individualität geprägte Organisation zugrunde, die ein innovatives Lösen von Problemen erlaubt und unterstützt (Frieling).

In den drei Seminaren vermitteln wir grundlegend wie Führungskräfte qualifiziert Lernprozesse in ihren jeweiligen Führungsräumen hilfreich anregen, fördern und entwickeln können.

Uns ist es wichtig nah an der aktuellen Praxis der Teilnehmenden anzusetzen, um den Theorie – Praxistransfer optimal zu gewährleisten!

Praxissimulationen und Training sind neben Impulsgebenden Inputs Kernelemente der Seminarreihe.

### **Zielgruppe**

Adressaten dieser Seminarreihe sind Führungskräfte aller Führungsebenen.

### **Inhalte der Weiterbildung**

#### **1. Seminar**

Die „Lernende Organisation“

Grundlagen des systemischen Denkens und Handelns für „Führungskräfte“

Der Dreh- und Angelpunkt – die eigene Person

Selbstführung und Selbstfürsorge – Kompass – körperlich, psychische Grundbedürfnisse

Welche Ressourcen stehen mir zur Verfügung? Was brauche ich als Führungskraft?

Wie will ich wirken? Wie wirke ich?

Arbeit an konkreten, aktuellen Fragestellungen der Teilnehmenden mit systemischen Methoden

#### **2. Seminar**

Die Führungskraft als Coach

Mitarbeitende und Teams führen und entwickeln – agile Teams

Systemische Gesprächsführung

Arbeit an konkreten, aktuellen Fragestellungen der Teilnehmenden mit systemischen Methoden

### 3. Seminar

Führungsaufgabe Konflikte bearbeiten  
Konflikte, Konfliktbearbeitung und Konfliktregelung  
Konfliktdynamik – intrapersonell – interpersonell  
Arbeit an konkreten, aktuellen Fragestellungen der Teilnehmenden mit systemischen Methoden

#### Seminarkosten

900,00 € + MwSt.

#### Tagungsort

Eine Tagungsstätte im Ruhrgebiet (Mülheim/Essen)

## Anmeldung zur Weiterbildung

Systemische Führung in der „Lernenden Organisation“

#### Bitte zusenden an:

Herrn Hennig  
einfallSreich  
Systemisches Institut  
Herzogstr. 6  
45479 Mülheim – Ruhr

Persönliche Daten werden vertraulich behandelt und nicht an Dritte weitergegeben!

Name, Vorname \_\_\_\_\_ Geb. – Datum \_\_\_\_\_

Familienstand \_\_\_\_\_ Anzahl der Kinder \_\_\_\_\_

Straße \_\_\_\_\_ Wohnort/PLZ \_\_\_\_\_

Telefon (p) \_\_\_\_\_ (dienstlich) \_\_\_\_\_

Email \_\_\_\_\_

Berufsabschluss \_\_\_\_\_

Beruflicher Werdegang \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Derzeitiges Arbeitsfeld \_\_\_\_\_

## **Anmeldung zur Seminarreihe**

### **Systemische Führung in der „Lernenden Organisation“**

Hiermit melde ich mich zur Weiterbildung **Systemische Führung in der „Lernenden Organisation“** an.

Die im Programm beschriebenen Bedingungen sind Bestandteil des Vertrages. Für evtl. im Rahmen der Weiterbildung entstehende Folgen erhebe ich keine Ansprüche. Mein Weiterbildungsplatz gilt erst nach Bestätigung durch Einfall **S**reich, vertreten durch Herrn Hennig als verbindlich reserviert.

---

Ort, Datum, Unterschrift